

Управление образования  
Администрации Притобольного муниципального округа Курганской области

Приказ

от «13» 03 2024 г.

№ 19

**Об организации работы по привлечению  
молодых специалистов в образовательных  
организациях Притобольного муниципального  
округа Курганской области на 2024-2026 годы**

С целью формирования системы по привлечению молодых специалистов в образовательных организациях Притобольного муниципального округа Курганской области на 2024-2026 годы ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить комплексный план мероприятий по привлечению молодых специалистов в образовательных организациях Притобольного муниципального округа Курганской области на 2024-2026 годы в соответствии с приложением 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить форму для отчетности о ходе выполнения мероприятий комплексного плана по привлечению молодых специалистов в образовательных организациях Притобольного муниципального округа Курганской области на 2024-2026 годы в соответствии с приложением 2 к настоящему приказу.

3. Осуществить организацию и проведение мониторингов в целях эффективности реализации мероприятий комплексного плана по привлечению молодых специалистов в образовательных организациях Притобольного муниципального округа Курганской области на 2024-2026 годы в соответствии с приложением 3 к настоящему приказу.

4. Утвердить форму для оценки деятельности руководителей образовательных организаций Притобольного муниципального округа Курганской области и муниципальных органов управления образованием Курганской области по ключевым показателям эффективности (КРІ) по привлечению молодых специалистов в соответствии с приложением 4 к настоящему приказу.

5. Признать утратившим силу приказ Отдела образования Администрации Притобольного района от 25 ноября 2022 года № 105 «Об организации работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательных организациях Притобольного района на 2023-2025 годы».

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. руководителя



А.В. Литвин



Приложение 1 к приказу Управления образования Администрации Притобольного округа Курганской области от 13.03.2024 года № 19  
 «Об организации работы по привлечению молодых специалистов в образовательных организациях Притобольного муниципального округа Курганской области на 2024-2026 годы»

**Комплексный план мероприятий по привлечению молодых специалистов в образовательных организациях Притобольного муниципального округа Курганской области на 2024-2026 годы**

№ п/п	Мероприятие	Ответственные	Результат / Критерии выполнения
<b>1. Организация работы по заключению договоров о целевом обучении по УГС 44.00.00</b>			
1.1.	Формирование прогноза реальной потребности образовательных организаций Притобольного муниципального округа Курганской области в педагогических кадрах на пятилетний период (человек): - по области; - по муниципалитету	Управление образования Притобольного МО  Образовательные учреждения Притобольного МО	База данных по потребности образовательных организаций Притобольного МО в педагогических кадрах
1.2.	Отбор кандидатов для целевого обучения по педагогическим специальностям в текущем году, в соответствии с положением, утвержденном распоряжением Администрации Притобольного района	Управление образования Притобольного МО	Формирование списка выпускников, с которыми в текущем году будет заключен договор о целевом обучении
1.3.	Направление информации о потребности в	Управление образования	Направление информации о потребности в

№ п/п	Мероприятие	Ответственные	Результат / Критерии выполнения
	целевом обучении в Департамент образования и науки Курганской области	Притобольного МО	целевом обучении в ВУЗах в Департамент образования и науки Курганской области
1.4.	Организация работы по заключению договоров о целевом обучении по педагогическим специальностям между Управление образования Притобольного МО и абитуриентами	Управление образования Притобольного МО	Заключение договоров о целевом обучении в соответствии с квотой, размещенной на официальных сайтах ВУЗов
<b>2. Профориентационная работа со школьниками и абитуриентами</b>			
2.1.	Профориентационное тестирование обучающихся 6-11 классов в рамках федерального проекта «Билет в будущее»	Образовательные учреждения Притобольного МО	Выявление обучающихся, предрасположенных к педагогической профессии
2.2.	Организация и проведение профориентационных проб для обучающихся 6-11 классов в рамках федерального проекта «Билет в будущее»	Образовательные учреждения Притобольного МО	Организация профессиональных проб для обучающихся по педагогической профессии
2.3.	Реализация ежегодных плановых профориентационных мероприятий для учеников общеобразовательных организаций Притобольного МО	Образовательные учреждения Притобольного МО	Мотивация обучающихся на обучение по педагогическим специальностям
<b>3. Оказание мер поддержки молодым специалистам</b>			
3.1.	Ежемесячные выплаты молодым специалистам в размере 3 000 рублей из областного бюджета в течение 3-х лет с момента трудоустройства	Управление образования Притобольного МО Образовательные учреждения Притобольного МО	Обеспечение молодым специалистам, соответствующим требованиям статьи 24 закона Курганской области от 30 августа 2013 года № 50, ежемесячных выплат
3.2.	Выплаты стимулирующего характера молодым специалистам и их наставникам	Управление образования Притобольного МО	Осуществление выплат стимулирующего характера молодым специалистам и их

№ п/п	Мероприятие	Ответственные	Результат / Критерии выполнения
	в зависимости от результативности педагогической деятельности	Образовательные учреждения Притобольного МО	наставникам в зависимости от результативности педагогической деятельности
3.3.	Доведение средней заработной платы молодых специалистов образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования в Курганской области	Управление образования Притобольного МО	Уровень заработной платы 100 % молодых специалистов соответствует средней заработной плате в сфере общего образования в Курганской области
3.4.	Предоставление преимущественного права на свободное служебное жилье для молодых специалистов	Управление образования Притобольного МО	Создание социально-бытовых условий для молодых специалистов. Обеспечение поддержки в поиске и оплате жилого помещения, предоставление свободного служебного жилого помещения (при наличии)
3.5.	Компенсация расходов на оплату коммунальных услуг молодым специалистам, проживающим и работающим в сельской местности в размере 1440 рублей в соответствии с законом Курганской области от 30 августа 2013 года № 50	Управление образования Притобольного МО	Обеспечение компенсации расходов на оплату коммунальных услуг молодым специалистам, проживающим и работающим в сельской местности в соответствии со статьей 24.1 закона Курганской области от 30 августа 2013 года № 50
3.6.	Создание благоприятных условий для молодых специалистов: - здоровьесберегающие мероприятия (командные виды спорта и пр.) - повышение привлекательности объектов образования (визуально-эстетическое пространство)	Управление образования Притобольного МО  Образовательные учреждения Притобольного МО	Внедрены здоровьесберегающие мероприятия и повышена привлекательность объектов образования (помещений)
3.7.	Нематериальные формы поощрения	Управление образования	Награждение педагогических и руководящих

№ п/п	Мероприятие	Ответственные	Результат / Критерии выполнения
	педагогических и руководящих работников за работу с молодыми специалистами (награды муниципального, областного и федерального уровней)	Притобольного МО Образовательные учреждения Притобольного МО	работников за работу с молодыми специалистами и наставничество (количество награжденных)
<b>4. Послевузовское сопровождение выпускников педагогических учебных заведений</b>			
4.1.	Организация закрепления наставников за молодыми специалистами	Управление образования Притобольного МО  Образовательные учреждения Притобольного МО	План работы наставника с молодым специалистом
4.2.	Организация участия молодых специалистов в работе школьных, районных методических объединениях	Управление образования Притобольного МО  Образовательные учреждения Притобольного МО	Не менее 80% молодых специалистов, участвующих в методической работе
4.3.	Организация участия молодых специалистов в курсах повышения квалификации, семинарах	Образовательные учреждения Притобольного МО	Доля молодых специалистов, прошедших повышение квалификации, от общего количества молодых специалистов
4.4.	Организация участия молодых специалистов в профессиональных конкурсах, слетах, проводимых на муниципальном и региональном уровнях	Управление образования Притобольного МО  Образовательные учреждения Притобольного МО	Количество участников/победителей конкурсов профессионального мастерства
4.5.	Научно-методическое сопровождение регионального сетевого инновационного проекта «Профессиональная адаптация молодых педагогов: образовательные интенсивы»	Управление образования Притобольного МО	Активизация процесса профессионального становления и содействие процессу адаптации молодых педагогов в системе образования Притобольного МО, а также внедрение технологии наставничества

№ п/п	Мероприятие	Ответственные	Результат / Критерии выполнения
4.6.	Организация участия молодых специалистов в составе учрежденческих педагогических клубов	Управление образования Притобольного МО  Образовательные учреждения Притобольного МО	Количество молодых специалистов, входящих в состав педагогических клубов
4.7	Организация выступления молодых специалистов с творческими отчетами и креативными идеями в педагогической деятельности на семинарах, заседаниях районных методических объединений и круглых столах, научно-практических конференциях и иных методических мероприятиях	Управление образования Притобольного МО  Образовательные учреждения Притобольного МО	Количество молодых специалистов, выступивших с творческими отчетами и креативными идеями в педагогической деятельности на семинарах, заседаниях районных методических объединений и круглых столах, научно-практических конференциях и иных методических мероприятиях

Приложение 2 к приказу Управления образования Администрации Притобольного округа Курганской области от 13.03.2024 года № 19  
 «Об организации работы по привлечению молодых специалистов в образовательных организациях Притобольного муниципального округа Курганской области на 2024-2026 годы»

**Форма для отчетности о ходе выполнения мероприятий Комплексного плана  
 по привлечению молодых специалистов в образовательных организациях Притобольного муниципального округа Курганской области  
 (срок отчетности – ежеквартально)**

№ п/п	Мероприятие	Ответственные	Результат выполнения мероприятия
<b>1. Организация работы по заключению договоров о целевом обучении по УГС 44.00.00</b>			
1.1.	Формирование прогноза реальной потребности образовательных организаций Притобольного муниципального округа Курганской области в педагогических кадрах на пятилетний период (человек): - по муниципалитету - по ОУ	Управление образования Притобольного МО	
1.2.	Отбор кандидатов для целевого обучения по педагогическим специальностям в текущем году, в соответствии с положением, утвержденном на муниципальном уровне	Управление образования Притобольного МО	
1.3.	Направление информации о потребности в целевом	Управление образования	



№ п/п	Мероприятие	Ответственные	Результат выполнения мероприятия
	обучении в Департамент образования и науки Курганской области	Притобольного МО	
1.4.	Организация работы по заключению договоров о целевом обучении по педагогическим специальностям между Муниципалитетом и абитуриентами	Управление образования Притобольного МО	
<b>2. Профориентационная работа со школьниками и абитуриентами</b>			
2.1.	Профориентационное тестирование обучающихся 6-11 классов в рамках федерального проекта «Билет в будущее»	Образовательные учреждения Притобольного МО	
2.2.	Организация и проведение профориентационных проб для обучающихся 6-11 классов в рамках федерального проекта «Билет в будущее»	Образовательные учреждения Притобольного МО	
2.3.	Реализация ежегодных плановых профориентационных мероприятий для учеников общеобразовательных организаций Притобольного муниципального округа Курганской области	Образовательные учреждения Притобольного МО	
<b>3. Оказание мер поддержки молодым специалистам</b>			
3.1.	Ежемесячные выплаты молодым специалистам в размере 3 000 рублей из областного бюджета в течение 3-х лет с момента трудоустройства	Управление образования Притобольного МО  Образовательные учреждения Притобольного МО	
3.2.	Выплаты стимулирующего характера молодым специалистам и их наставникам в зависимости от результативности педагогической деятельности	Управление образования Притобольного МО  Образовательные учреждения	

№ п/п	Мероприятие	Ответственные	Результат выполнения мероприятия
		Притобольного МО	
3.3.	Доведение средней заработной платы молодых специалистов образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования в Курганской области	Управление образования Притобольного МО	
3.4.	Предоставление преимущественного права на свободное служебное жилье для молодых специалистов	Управление образования Притобольного МО	
3.5.	Компенсация расходов на оплату коммунальных услуг молодым специалистам, проживающим и работающим в сельской местности в размере 1440 рублей в соответствии с законом Курганской области от 30 августа 2013 года № 50	Управление образования Притобольного МО	
3.6.	Создание благоприятных условий для молодых специалистов: - здоровьесберегающие мероприятия (командные виды спорта и пр.); - повышение привлекательности объектов образования (визуально-эстетическое пространство)	Управление образования Притобольного МО  Образовательные учреждения Притобольного МО	
3.7.	Нематериальные формы поощрения педагогических и руководящих работников за работу с молодыми специалистами (награды муниципального, областного и федерального уровней)	Управление образования Притобольного МО  Образовательные учреждения Притобольного МО	
<b>4. Послевузовское сопровождение выпускников педагогических учебных заведений</b>			
4.1.	Организация закрепления наставников за молодыми	Управление образования	

№ п/п	Мероприятие	Ответственные	Результат выполнения мероприятия
	специалистами	Притобольного МО Образовательные учреждения Притобольного МО	
4.2.	Организация участия молодых специалистов в работе школьных, районных, областных методических объединениях	Управление образования Притобольного МО Образовательные учреждения Притобольного МО	
4.3.	Организация участия молодых специалистов в курсах повышения квалификации, семинарах	Образовательные учреждения Притобольного МО	
4.4.	Организация участия молодых специалистов в профессиональных конкурсах, слетах, проводимых на муниципальном и региональном уровнях	Управление образования Притобольного МО Образовательные учреждения Притобольного МО	
4.5.	Научно-методическое сопровождение регионального сетевого инновационного проекта «Профессиональная адаптация молодых педагогов: образовательные интенсивы»	Управление образования Притобольного МО	
4.6.	Организация участия молодых специалистов в составе учрежденческих и муниципальных педагогических клубов	Управление образования Притобольного МО Образовательные учреждения Притобольного МО	
4.7	Организация выступления молодых специалистов с	Управление образования	

№ п/п	Мероприятие	Ответственные	Результат выполнения мероприятия
	творческими отчетами и креативными идеями в педагогической деятельности на семинарах, заседаниях районных методических объединений и круглых столах, научно-практических конференциях и иных методических мероприятиях	Притобольного МО  Образовательные учреждения Притобольного МО	

Приложение 3 к приказу Управления образования Администрации Притобольного округа Курганской области от 13.03.2024 года № 19  
 «Об организации работы по привлечению молодых специалистов в образовательных организациях Притобольного муниципального округа Курганской области на 2024-2026 годы»

**Организация и проведение мониторингов эффективности реализации мероприятий комплексного плана**

№ п/п	Мониторинг	Срок реализации	Ответственные	Результат
1.	Мониторинг обеспеченности системы образования Притобольного муниципального округа Курганской области педагогическими кадрами	1 раз в квартал	Управление образования Притобольного МО  Образовательные учреждения Притобольного МО	Создание базы данных вакантных должностей
2.	Мониторинг оказания мер социальной поддержки молодым специалистам	В течение года	Управление образования Притобольного МО	Создание базы данных по мерам социальной поддержки молодым специалистам
3.	Мониторинг трудоустройства молодых специалистов в образовательные организации Притобольного муниципального округа Курганской области	До 15 ноября	Управление образования Притобольного МО	Создание базы данных по трудоустройству молодых специалистов
4.	Мониторинг заработной платы молодых специалистов в	1 раз в квартал	Управление образования Притобольного МО	Анализ заработной платы молодых специалистов

	образовательных организациях Курганской области			
5.	Мониторинг заключенных договоров о целевом обучении по педагогическим специальностям	До 25 сентября	Управление образования Притобольного МО	Создание базы данных о количестве заключенных договоров о целевом обучении по педагогическим специальностям

Приложение 4 к приказу Управления образования Администрации Притобольного округа Курганской области от 13.03.2024 года № 19  
 «Об организации работы по привлечению молодых специалистов в образовательных организациях Притобольного муниципального округа Курганской области на 2024-2026 годы»

**Форма для оценки деятельности руководителей образовательных организаций Притобольного муниципального округа Курганской области по ключевым показателям эффективности (KPI) по привлечению молодых специалистов**

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное количество баллов за достижение показателя	Оценка эффективности работы	Отчет о проделанной работе для достижения показателя
		Для ОО**	Для ОО	
1.	Осуществление работы по замещению существующих вакансий в образовательных организациях	30		
2.	Реализация ежегодных плановых профориентационных мероприятий для учеников общеобразовательных организаций Притобольного муниципального округа Курганской области	20		
3.	Организация закрепления наставников за молодыми специалистами	10		
4.	Организация участия молодых специалистов в работе школьных, районных, областных методических объединениях	10		
5.	Организация участия молодых специалистов в курсах повышения квалификации, семинарах	10		
6.	Организация участия молодых специалистов в профессиональных конкурсах, слетах, проводимых на муниципальном и региональном уровнях	20		
Итого:		100		

